



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS
PLANO DE ENSINO
2019/2

CÓDIGO	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		
		Total	Teórica	Prática
20107552	LEG. SOCIAL E TRABALHISTA	64h	0	0
TURMAS	CURSO	REGIME		
HO - NOTURNO	ADMINISTRAÇÃO	Seriado	Crédito	N.º Créditos
		X		

I - EMENTA

Noções gerais de Direito do Trabalho, Contrato de Trabalho, Salário e Remuneração; Jornada de Trabalho; 13º Salário e Férias, Normas Coletivas; Reclamação trabalhista: Justiça do Trabalho, Reclamação Trabalhista, Enunciados e Orientações Jurisprudenciais Folha de Pagamento: Remuneração, Salários, Horas extras, Horas Noturnas, Outros Adicionais, Descansos Remunerados, 13º Salários e Férias, Outras Verbas; Rescisão Contratual :Causas de Desligamento, Verbas Devidas, Prazos; FGTS, Tributos e Atualização: Depósitos do FGTS, Tributos a Cargo do Empregado e do Empregador, Atualização de Débitos Trabalhistas (Correção Monetária e Juros de Mora), Noções de Direito Previdenciário.

II - JUSTIFICATIVA

Trata-se de conteúdo essencial no cotidiano do profissional do administrador, em qualquer área de atuação, pois o conhecimento em Direito do Trabalho e Previdenciário é imprescindível na sua atividade empresarial.

II – COMPETÊNCIAS

Introduzir Noções e Conceitos de direito do trabalho, envolvendo contratos de trabalho, salários, jornadas e extinção; Introduzir as noções fundamentais do direito previdenciário e o seu impacto na gestão das empresas; Prover o aluno de informações que permitam uma interlocução adequada com advogados, contadores e agentes públicos, quando de sua atuação como gestor de uma empresa; demonstrar a importância dos aspectos trabalhistas para a saúde e sobrevivência das empresa; Delinear a doutrina aplicável sobre o direito do trabalho e previdenciário; Conceituar os institutos jurídicos pertinentes.

IV – PROGRAMA DA DISCIPLINA

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Introdução ao Estudo do Direito do Trabalho

Esboço Histórico do Direito do Trabalho

História mundial

História Brasileira

Denominação

Relações do Direito do Trabalho com outros ramos do Direito

Direito Constitucional

Direito Civil

Direito Comercial

Direito da seguridade social

Fontes do Direito do Trabalho

Fontes

Hierarquia

Classificação das normas trabalhistas

Princípios do Direito do Trabalho

Conceito de princípios

Funções dos princípios

Princípios Gerais do Direito

Princípio da proteção

Princípio da irrenunciabilidade de direitos

Princípio da continuidade da relação de emprego

Princípio da primazia da realidade

Direito Individual do Trabalho

Contrato de Trabalho

Relação de emprego e contrato de trabalho

Natureza Jurídica e características do contrato de trabalho

Classificação dos contratos de trabalho

O contrato de trabalho por tempo determinado

O contrato de trabalho por tempo determinado da Lei nº 9.601/98

Trabalho a tempo parcial

Empregado

Conceitos e requisitos

Espécies de trabalhadores

Cargos de confiança

Terceirização

Cooperativas

Empregador

Conceito

Empresa

Empregador

Espécies de Empregador

Empregador por equiparação

Alteração na empresa

Remuneração

Conceito

Elementos da remuneração

Classificação da remuneração

Tipos especiais de salário

Proteção ao salário

Descontos no salário do empregado

Equiparação salarial

Política Salarial

Alteração do Contrato de Trabalho

Princípio da imodificabilidade

Ius variandi

Transferência de empregados

Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho

Conceito

Hipóteses

Efeitos

Contratos por tempo determinado

Dispensa do empregado

Cessação do Contrato de Trabalho

Terminologia

Cessação do Contrato de Trabalho por decisão do empregador

Cessação do Contrato de Trabalho por decisão do empregado

Cessação do Contrato por desaparecimento de uma das partes

Cessação do Contrato de Trabalho por mútuo acordo das partes

Cessação do Contrato de Trabalho por culpa recíproca

Cessação por advento do termo do Contrato

Força Maior

Factum principis

Aviso Prévio

Doença ou acidente do trabalho

Estabilidade

Conceito

Classificação

Exclusão do direito à estabilidade

Garantias de emprego

Extinção da estabilidade

Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS

Conceito

Gestão e aplicação dos recursos

Arrecadação

Saques dos depósitos

FGTS e dispensa do empregado

Atualização de débitos trabalhistas

Jornada de Trabalho

Conceito

Classificação

Empregados excluídos

Conceito de horas extras

Compensação de jornada de trabalho

Redução de jornada

Necessidade imperiosa

Turnos ininterruptos de revezamento

Horas *in itinere*

Sobreaviso, prontidão e BIP

Adicional horas extras

Trabalho noturno

Intervalo para Descanso

Repouso semanal remunerado

Férias

Segurança e Medicina do Trabalho

Conceito

Medidas preventivas de medicina do trabalho

Condições de segurança

Insalubridade

Periculosidade

Penosidade

Fiscalização

Direito Coletivo do Trabalho
Direito Coletivo do Trabalho
Conceito
Sindicatos no Brasil
Convenção e Acordos Coletivos de Trabalho
Justiça do Trabalho
Características da Justiça do Trabalho
Processo trabalhista – Noções Gerais
Noções de Direito Previdenciário
Noções Gerais
Seguridade Social
Assistência Social
Previdência Social

V – METODOLOGIA

ENSINO:

1. Aulas expositivas e dialogadas.
2. Leitura dos artigos (estudos dirigidos).
3. Estudos de casos práticos.
4. Entendimento jurisprudencial.
5. Resolução de exercícios de fixação.
6. Avaliação de aprendizagem individual.

RECURSOS:

- Quadro-negro, data-show, computador, artigos, *internet*, apostila enviada aos alunos.

AVALIAÇÃO:

Prova escrita com questões objetivas e subjetivas.

Trabalho avaliativo.

As avaliações serão pontuadas, cada uma, de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.

A nota final será representada pela média aritmética das notas das duas avaliações realizadas, acrescidas dos pontos referentes aos trabalhos realizados.

VI – PROFESSOR

Veridiana Saldanha de Almeida – Faculdade de Direito (FD).

VII - BIBLIOGRAFIA**REFERENCIAL BIBLIOGRÁFICO BÁSICO:**

CAMPANHOLE, Hilton Lobo. **Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e Legislação Complementar**. 108. Edição. São Paulo: Atlas: 2004
OLIVEIRA, Aristeu. **Cálculos Trabalhistas**. 15º ed. Atlas: 2005.
MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.
RUSSOMANO, Mozart Victor. **Curso de Direito do Trabalho**. Curitiba: Juruá, 2005.
MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2012.
MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Curso de Direito Previdenciário**. São Paulo: LTr, 2013

REFERENCIAL BIBLIOGRÁFICO COMPLEMENTAR:

DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. 13 ed. São Paulo: LTr, 2014.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Continuidade do Contrato de Trabalho**. 13 ed. São Paulo: Atlas: 2012.
PINTO, José Augusto Rodrigues. **Processo trabalhista de conhecimento**. 11 ed. São Paulo: LTr, 2017.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2013.
RODRIGUEZ, Américo Plá. **Princípios de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2004.
TSUTIYA, Augusto Massayuki. **Curso de Direito da Seguridade Social**. São Paulo: Saraiva, 2013.

VIII – INFORMAÇÕES ADICIONAIS**Aprovação**

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso, realizada em ____/____/____.
